





Утверждаю:

Директор МБОУ «Танаевская  
средняя общеобразовательная школа» ЕМР РТ

В.Н.Верера

**План мероприятий**  
**(«Дорожная карта»)**  
**по повышению уровня профессионального развития учителей**

**Цель:** методическое сопровождение развития профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающее достижение нового качества образования.

**Задачи:**

1. Совершенствовать нормативно-правовую базу образовательного процесса в условиях реализации ФГОС НОО, ООО СОО.
2. Активизировать работу по выявлению и обобщению, распространению передового педагогического опыта творчески работающих педагогов и создание методической копилки открытых уроков и внеклассных мероприятий.
3. Повысить эффективность работы методических объединений, творческих групп.
4. Совершенствовать методику преподавания для организации работы с учащимися мотивированными на учебу и с низкой мотивацией.
5. Использовать инновационные технологии для повышения качества образования.
6. Формировать положительную мотивацию школьников в процессе учебной и внеклассной деятельности.
7. Использовать в образовательном процессе современные методики, формы, виды, средства и новые технологии.
8. Привести в систему работу учителей-предметников по темам самообразования, активизировать работу по выявлению и обобщению, распространению передового педагогического опыта творчески работающих педагогов.
9. Продолжить работу по развитию исследовательской и проектной деятельности учащихся
10. Тщательно продумать организацию взаимопосещения уроков.

11. Продолжить внедрение системно-деятельностного подхода в обучении, формирование универсальных учебных действий и ИКТ компетенций

12. Внедрять новые формы непрерывного повышения профессиональной компетентности педагогов (методический десант, тьюторство, дистанционные семинары и др.)

13. Развивать и совершенствовать систему работы и поддержки одаренных учащихся:

- создать систему целенаправленного выявления и отбора одаренных детей;
- организовать работу с одаренными детьми через систему учебной и внеурочной деятельности;
- проводить школьные предметные недели с целью повышения интереса учащихся к изучению предмета либо цикла предметов, развития познавательной и творческой активности учащихся;
- формировать знания, умения и навыки в предметных областях познавательного и личностного развития учащихся с учетом их дарования;
- обеспечить широкое участие в различных конкурсах, интеллектуальных играх, предметных олимпиадах, научно-практических конференциях.

Содержание деятельности	Участники	Ответственные	Сроки	Результат
<b>Направление 1: Развитие профессиональной компетентности педагога через совершенствование методической среды</b>				
<p>Организация и работа педагогического совета школы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ «Профессиональный рост педагогического коллектива и механизмы его реализации через единые подходы к организации методического пространства ОО»</li> <li>➤ «Научи меня учиться» (профстандарт педагога). Механизмы самооценки профессионального уровня педагога и пути повышения самообразования»</li> <li>➤ «Качество обучения как показатель профессиональной компетентности</li> </ul>	Педагоги		<p>Сентябрь</p> <p>Декабрь</p> <p>Март</p>	<p>-Создание системы методической работы;</p> <p>-Повышение квалификации педагога;</p> <p>-Развитие корпоративной культуры коллектива.</p> <p>-Повышение профессиональной компетентности педагогов;</p> <p>-Внедрение и использование современных педагогических технологии;</p> <p>-Использование положительного опыта коллег;</p>

педагогических коллективов»				
<p>Организация и работа методических объединений</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ШМО классных руководителей школы</li> <li>➤ ШМО учителей начальных классов</li> <li>➤ ШМО учителей гуманитарного цикла</li> <li>➤ ШМО учителей естественно-математического цикла</li> <li>ШМО учителей физкультурно-технологического и эстетического цикла</li> <li>➤ ШМО учителей татарского языка и литературы</li> </ul>	Педагоги	Леушина А.А., Романова Н.П., руководители ШМО	В течение года	
<b>Направление 2: Оптимизация творческой среды как условие повышения мотивации педагогов к инновационной деятельности</b>				
<p>Открытые уроки, мастер классы и занятия внеурочной деятельности через ШМО педагогов:</p> <p><b>-От традиции – к инновации</b></p> <p><b>-Уходя от доски...</b></p> <p><b>-Учим и творим</b></p>	Педагоги	Руководители ШМО	Сентябрь Ноябрь Январь Март	<p>-Повышение мотивированности педагогов к творчеству в профессиональной сфере;</p> <p>-Использование эффективных методов, приемов, технологий обучения;</p> <p>-Издание методических материалов, авторских образовательных программ, сценариев педагогов;</p> <p>-Умение использовать в своей деятельности полученный опыт и</p>
Методический совет « <b>По дорогам инноваций</b> »	Педагоги	Ибатуллина А.А., учитель высшей квалификационной категории	Январь	
Организация и участие в конкурсах педагогического мастерства различного уровня	Педагоги	Зам. директора по УВР	Согласно анонсам педагогических конкурсов	
Стимулирование педагогов: через <b>- моральное и материальное</b>		Администрация школы	В течение года	

<b>вознаграждение</b>				методические рекомендации
Повышение квалификационной категории	Педагоги	Леушина А.А., зам. директора по УР	Согласно графику аттестации педагогов МБОУ «Танаевская средняя школа»	-Выявление положительных моментов и проблем; их корректировка на учебный день, четверть, год
<b>Направление 3: Развитие ИКТ-компетентности через создание информационно насыщенной образовательной среды</b>				
Методический совет <b>-«Формирование предметной и предметно-педагогической ИКТ-компетентностей учителя»</b>	Педагоги	Морковкина Ю.А., учитель информатики	Январь	-Создание насыщенной информационной среды; -Повышение уровня квалификации педагогов;
Организация работы в системе Электронное образование в РТ	Администрация Педагоги Родители Обучающиеся	Зам. директора по УВР	Ежедневно	-Умение работать с информацией в глобальных компьютерных сетях, умение применять современные ИКТ для повышения качества образования;
Работа школьного сайта	Администрация Педагоги Родители Обучающиеся	Зам. директора по УВР, учитель информатики	В течение года	-Формирование коммуникативной культуры всего школьного сообщества;
Создание и обеспечение функционирования персональных сайтов педагогов	Педагоги	Педагоги	В течение года	-Создание творческих интернет-сообществ в социальных сетях; -Создание видеофильмов, компьютерных презентаций; -Создание фото и видеоотчетов о проведенных мероприятиях, поездках, экскурсиях, их размещение на сайте ОУ;

				<ul style="list-style-type: none"> <li>-Создание банка методических материалов в помощь любому учителю-предметнику как основа для дистанционного обучения;</li> <li>- Внедрение электронного портфолио в работу учителей и распространение опыта его реализации;</li> <li>- Создание учительских WEB-страничек и сайтов.</li> </ul>
<b>Направление 4: Расширение сетевой среды для вариативной образовательной деятельности педагога</b>				
Участие в работе муниципальных методических объединений по предметам	Руководители ШМО Педагоги	Зам. директора по УР	По графику	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Обмен опытом;</li> <li>- Помощь молодым педагогам;</li> <li>-Повышение качества и результативности уроков;</li> <li>-Развитие навыков рефлексии уроков;</li> <li>-Формирование системы подготовки к ОГЭ и ЕГЭ;</li> <li>-Расширение образовательного пространства;</li> <li>-Профессиональное развитие педагогов.</li> </ul>
Участие в работе практико-ориентированных предметных площадок по подготовке к ЕГЭ и ОГЭ	Руководители ШМО Педагоги	Зам. директора по УР	В течение года	
Взаимопосещение открытых уроков, внеклассных мероприятий, в том числе, в рамках проведения предметных недель	Педагоги	Зам. директора по УВР, руководители ШМО	По плану	
Участие в муниципальных региональных и республиканских мероприятиях, конкурсах, семинарах и т. д.	Педагоги Родители Учащиеся	Зам. директора по УВР, руководители ШМО	По плану	
<b>Направление 5: Развитие культурологической среды как фактор повышения общей культуры педагогов</b>				
Посещение культурных мероприятий города и района (театры, музеи и т.д.)	Педагоги	Зам. директора по УВР	Согласно анонсам	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Рост уровня культуры;</li> <li>-Духовное обогащение;</li> <li>-Повышение культуры корпоративного общения;</li> <li>-Участие педагогического</li> </ul>
Обзор новинок литературы, периодических печатных изданий	Педагоги	Педагоги	В течение года	

(в рамках работы ШМО, плана самообразования учителей).				коллектива в культурологических, фестивальных, конкурсных, досуговых программах учреждений - социальных партнеров ОУ. -Издание и публикация авторских образовательных программ, уроков, сценариев.
<b>Направление 6: Развитие здоровьесберегающей среды и оптимизация социально-психологического сопровождения</b>				
«Дни здоровья» (внеурочные мероприятия, праздники, динамические паузы)	Педагоги Родители Обучающиеся	Зам. директора по ВР	По графику	-Единая система психологической поддержки (учитель-ребёнок-родитель); -Укрепление физического и психического здоровья; -Минимизация конфликтных ситуаций между участниками учебного процесса; -Гармония во взаимоотношениях между участниками образовательного процесса.
Родительское собрание «Взаимодействие педагогов и родителей в сохранении психического и физического здоровья детей».	Педагоги Родители	Администрация школы	По плану	
Спортивные соревнования в педагогическом коллективе; между педагогическими коллективами; участие в спортивных муниципальных мероприятиях	Педагоги	Руководитель ШМО ФТЭ цикла, учителя физической культуры	По плану	
Индивидуальные беседы, консультации психолога	Педагоги Родители	Зам. директора по ВР	По необходимости (в течение года)	
<b>Направление 7: Оптимизация управленческой среды и кадровая политика</b>				
Разработка и утверждение плана работы школы	Педагоги	Администрация школы	Август- сентябрь	-План кадровой политики; -Положение о стимулировании педагогов;
Разработка системы стимулирования педагогов (моральное и материальное вознаграждение)	Педагоги	Администрация школы	Сентябрь	-Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов и,

Создание условий для непрерывного профессионального образования педагога через различные формы (мастер-классы, дистанционные курсы, семинары-практикумы, взаимопосещения уроков, участие в работе МО и тд).	Педагоги	Зам. директора по УВР	В течение года	как следствие, повышение качества образования; -Сплочение коллектива; -Моральное удовлетворение коллектива условиями труда; -Психологический комфорт.
Организация, сопровождение и контроль работы ШМО	Педагоги	Зам. директора по УВР	По плану	
Организация, сопровождение и контроль работы с молодыми педагогами и вновь принятыми учителями	Педагоги	Зам. директора по УВР	Согласно плана ВШК	
Осуществление мониторинга курсовой профессиональной переподготовки, повышение квалификационной категории педагогов.	Педагоги	Зам. директора по УР	Согласно плана ВШК	

Зам.директора по УР

А.А. Леушина